



Weiterbildungsprogramm macht B&R-Mitarbeiter „Fit for Success“:

# Erfolg beginnt im Kopf

B&R entwickelt, produziert und liefert Hightech-Systeme für die industrielle Automatisierung in die ganze Welt. So schnell wie die Technik ändern sich nicht nur die Marktbedürfnisse, sondern auch das rasch wachsende Unternehmen selbst. Diesen Herausforderungen stellen sich MitarbeiterInnen mit außergewöhnlich hohem Engagement und dem Wunsch, sich und ihre Firma weiterzuentwickeln. Mit dem Programm FitS (Fit for Success) unterstützt B&R Talente aus allen Bereichen des Unternehmens dabei, diesen Weg erfolgreich zu gehen.

*Das Gespräch führte Ing. Peter Kemptner / x-technik*



In Gruppen Lösungen zu erarbeiten ist ein wichtiger Baustein des Fit-Programms.



“Veränderung gehört einfach zu meinem Leben, ebenso zu B&R. Die Teilnahme an diesem Programm macht mich fit, um die Veränderungen des Unternehmens B&R auf seinem erfolgreichen Weg mitzumachen.

**Dana Ziegler, Produktionsdokumentation Through-Hole-Technology**

auch in Zukunft erfolgreich zu bleiben“, sagt Franz Enhuber, Leiter der B&R Automation Academy. „Wir wollen möglichst viele neue und frei werdende Stellen mit Fach- und Führungspersonal aus den eigenen Reihen besetzen, da diese wertvolle Erfahrungen mit den innerbetrieblichen Gegebenheiten mitbringen.“ Allerdings ist der Übergang zu einer neuen Führungsposition kein glatter Weg, sondern oft steinig und nicht ohne Stolperfallen. Zudem fehlt Menschen auf dem Weg zu neuen Aufgaben meist ein Teil der dort erforderlichen Qualifikation. Diese zu erwerben ist häufig mühsam. „Ich weiß aus meiner eigenen beruflichen Vergangenheit, wie schwierig – und teuer – es sein kann, ohne Unterstützung durch den Dienstgeber die passende Weiterbildung zu finden und mit der angestammten Tätigkeit in Einklang zu bringen“, sagt Gaby Nagl-Güthler, stellvertretende Personalleiterin bei B&R. „Mit FitS bieten wir Mitarbeitern, die sich weiterentwickeln möchten, weitreichende Unterstützung beim Ausbau der eigenen Stärken und beim Erlangen der erforderlichen Fertigkeiten für zukünftige Führungsaufgaben.“ Zudem können sie innerhalb des Programms Erfahrungen sammeln, die im Echtbetrieb schmerzhaft oder gar gefährlich wären. Das Programm FitS wurde von der Personalabteilung und der Automation

Academy gemeinsam mit der Geschäftsführung entwickelt und umgesetzt.

### Know-how-Transfer nach innen

Gemäß der B&R-Führungsleitlinie, nach der die Weitergabe von eigenem Wissen und Know-how und die damit verbundene Entwicklung von Mitarbeiterpotenzialen selbstverständlich sind, richtet sich das 18 bis 24 Monate dauernde Programm FitS an KollegInnen aus allen Tätigkeitsbereichen. Folglich lagen im Herbst 2013 Broschüren im ganzen Unternehmen aus, die über das Programm informierten und die MitarbeiterInnen zur Bewerbung einluden. „Mehr als die Hälfte der ca. 90 Bewerbungen kamen aus dem Bereich der Produktion“, erinnert sich Gaby Nagl-Güthler. „B&R entschloss sich daher kurzfristig dazu, für FitS zwei Gruppen zu bilden, eine davon unter der Bezeichnung FitS for MOre (Manufacturing Operational Excellence) speziell für Produktionsmitarbeiter.“

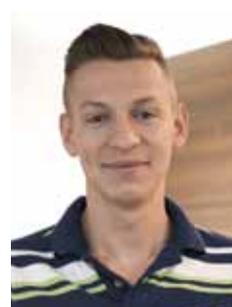
### Vorauswahl macht sicher

Zu den wenigen Ausschlusskriterien gehörte eine Betriebszugehörigkeit unter zwei Jahren und – wegen der Zusatzbelastung – ein berufsbegleitendes Studium. Angesichts der hohen Zahl an Be- ➔

**A**m Erfolg eines Unternehmens sind ausnahmslos alle MitarbeiterInnen beteiligt. Neben der jeweiligen fachlichen Qualifikation bringen sie weitere Neigungen und Talente ein. Viele tun das, indem sie beständig und in gleichbleibender Qualität die ihnen übertragenen Aufgaben erledigen. Manchen ist das auf Dauer nicht genug, sie denken über Verbesserungen und Weiterentwicklungen für sich, für KollegInnen und letztlich für das ganze Unternehmen nach. Einige lassen es nicht beim Nachdenken bewenden. Sie ergreifen die Initiative, machen Vorschläge und werden aktiv, wenn sich eine Gelegenheit bietet.

### Zukunftssicherung durch Mitarbeiterförderung

„Das sind die Talente, die B&R als rasch wachsendes Unternehmen braucht, um



“Meine Teilnahme an dem Programm ‚Fit for Success‘ gibt mir die Möglichkeit, mich weiter zu entwickeln und so meine berufliche Zukunft bei B&R zu gestalten.

**Mirsad Omerovic, Fertigungssteuerung Motion**

werbungen hatten die FitS-Organisatoren die Qual der Vorauswahl. „Schon das Bewerbungsschreiben gab wichtige Hinweise auf die Erfüllung der Voraussetzungen und die Ernsthaftigkeit der Ambition“, sagt Nagl-Güthler. „Wer schlüssig darstellen konnte, warum und mit welchen Zielen er oder sie das Programm absolvieren möchte, hatte gute Karten, in die 30-köpfige Vorauswahlgruppe zu kommen.“ Wer es dahin geschafft hatte, musste in einem Auswahl-Workshop einige Aufgaben bewältigen, zehn Beobachter aus dem B&R-Topmanagement bewerteten das Verhalten der Teilnehmer. „Dabei interessierte vor allem die innere Einstellung der Kandidatinnen und Kandidaten und der Umgang mit ungewohnten Situationen“, sagt Franz Enhuber. „Nach diesem Tag und einem Team-Event zum Start des eigentlichen Programms hatten wir die Gewissheit, dass die erfolversprechendsten Talente die 2 x 12 Plätze der FitS-Staffel von April 2014 bis Oktober 2015 innehaben. FitS wird zum festen Bestandteil der Personalentwicklung bei B&R werden.“

**Alle Kompetenzen fördern**

Gefördert wird die Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz der Teilnehmenden im FitS-Programm auf unterschiedliche, stark individualisierte Weise. Verteilt über etwa 20 Schulungstage werden in moderierten Umsetzungsworkshops Verbesserungsmöglichkeiten des Programms selbst erarbeitet und kleinere Projekte gemeinsam abgewickelt. Begleitet wird das Programm von Mentoren mit langjähriger Führungserfahrung, die jeweils drei TeilnehmerInnen zur Seite stehen und unterstützen. Dazu kommen einige Themen-Workshops, beispielsweise zu Sicherheit und Umwelt-



Zum Weiterbildungsprogramm "Fit for Success" können sich B&R Mitarbeitern aus allen Standorten österreichweit anmelden.



“Es freut mich, dass B&R die Chance ergreift, MitarbeiterInnen aus allen Bereichen auf ihre künftigen Herausforderungen vorzubereiten und damit deren Zukunft – ebenso wie die Zukunft des Unternehmens – abzusichern.“

**Gaby Nagl-Güthler, stv. Personalleiterin und Organisatorin von FitS**

bewusstsein, Teambildung und Change Management. Den Abschluss bildet eine fachübergreifende Projektarbeit zum Nachweis der Fähigkeit, eine komplexe Problemstellung aus der betrieblichen Praxis darzustellen, zu beurteilen und zu lösen. „Ziel des gesamten Maßnahmenpakets ist nicht nur, geeignete Kandidaten für zukünftige Führungsaufgaben zu identifizieren und zu fördern, sondern auch, die interdisziplinäre Zusammenarbeit innerhalb von B&R in deren Köpfen zu verankern und so auf eine solide Grundlage zu stellen“, sagt Franz Enhuber. „Das hilft dem Unternehmen, wertvolle Synergiepotenziale zu

heben und durch die Vermeidung von Redundanzen den Unternehmenserfolg abzusichern.“ Zudem soll die Zusammengehörigkeit der B&R-Familie gestärkt werden.

**Entscheidungen auf allen Ebenen**

Offenheit ist eines der Leitprinzipien von B&R, nicht nur was die Technik betrifft, sondern auch im Organisatorischen. Deshalb versucht B&R, die Entscheidungsstrukturen in dem mittlerweile recht großen Unternehmen auf eine breitere Basis zu stellen. Nicht einsame Entscheidungen von „denen da oben“, sondern eine laufende Weiterentwicklung des Gesamten durch fähige und engagierte Personen an den Orten des Geschehens sind gefragt. Diese dorthin zu begleiten und sie auf die Übernahme zusätzlicher Verantwortung vorzubereiten, ist das Ziel von FitS. Das macht dieses Programm zur innerbetrieblichen Weiterbildung einzigartig.



“Je besser die Grundausbildung, desto besser die Berufschancen – das ist auch bei B&R so. Wir wissen aber, dass der Ausbildungsweg in jungen Jahren nicht alle Potenziale fördert. Daher ertüchtigt das Programm Fit for Success MitarbeiterInnen über die fachbezogene Aus- und Weiterbildung hinaus für künftige Herausforderungen und macht sie fit für Aufgaben mit hoher Verantwortung. Die Zielgruppe sind alle motivierten Mitglieder der B&R-Familie.“

**Franz Enhuber, Leiter B&R Automation Academy**

**Bernecker + Rainer  
Industrie-Elektronik GmbH**

B&R Straße 1, A-5142 Eggelsberg  
Tel. +43 7748-6586-0  
[www.br-automation.com](http://www.br-automation.com)